



OBSERVATÓRIO DE  
RECURSOS HUMANOS  
PARA SAÚDE DE  
MOÇAMBIQUE

## Cidade de Pemba acolheu o VIII Encontro Técnico dos Gestores de RH em Saúde, 05 à 09 de Junho de 2017



Com o objectivo de discutir os desafios da gestão de recursos humanos da saúde, focalizado para o nível distrital, provincial e nacional e definir prioridades em comum para gestão de recursos humanos a nível provincial, decorreu de 05 a 09 de Junho de 2017, na Cidade de Pemba - Província de Cabo Delgado, o VIII Encontro Técnico de Gestores de Recursos Humanos da Saúde, sob o Lema “**Juntos por uma gestão de RHS eficiente baseada em evidências para a tomada de decisão**”.

A abertura do encontro foi presidida por Sua Excelência a Governadora da Província de Cabo Delgado e contou com a presença de Sua Excelência o Administrador do Distrito de Pemba, Director Nacional de Recursos Humanos, Directora Provincial de Saúde de Cabo Delgado, Director Nacional Adjunto de Recursos Humanos e a Coordenadora da Unidade de Reformas do MISAU.

Participaram deste encontro, os Chefes de Departamento de recursos humanos do nível central, provincial e Hospitais Centrais, chefes de repartição de recursos humanos do nível central, provincial e distrital, Assessores da DRH, representante do Ministério da Administração Estatal e Função Pública, Parceiros de Cooperação e demais técnicos da área de recursos humanos.

No decurso deste encontro, foram analisados e discutidos de forma franca os objectivos estratégicos, indicadores, metas e iniciativas estratégicas propostas no Plano Nacional de Desenvolvimento de Recursos Humanos para a Saúde, que constituem uma ferramenta fundamental para os gestores de RHS pois irá orientar as suas intervenções nos próximos 10 anos, com vista ao alcance dos objectivos do Sector Saúde com destaque para áreas de

atração, retenção e motivação de profissionais competentes na sua área ocupacional de forma a garantir prestação de serviços de qualidade e humanizados. Foram também apresentados outros temas a destacar; Ética e Deontologia Profissional na Administração Pública; Proposta de revisão do estatuto geral dos funcionários e agentes do Estado, eSIP-Saúde, Estratégia Para uso de Informação, Padrões de desempenho, entre outros.

## A DRH com o Apoio do Observatório de RHS Introduce Ferramenta para Provimento de Vagas Provinciais e Colocação Distrital dos Profissionais de Saúde

Ainda no decurso da Reunião Técnica dos Gestores de RHS foi apresentada uma Proposta de metodologia para provimento de vagas de regime especial e colocação distrital dos mesmos, no âmbito da redução das iniquidades inter- provinciais e intra-provinciais e da implementação do Plano Nacional de Desenvolvimento de Recursos Humanos Para a Saúde, 2016-2025 (PNDRHS 2016-2025).

OBJECTIVO ESTRATÉGICO 1: AUMENTAR A DISPONIBILIDADE E EQUIDADE DE PROFISSIONAIS DE SAÚDE COMPETENTES E COM VOCAÇÃO		2015 (Baseline)	Meta		
Objectivos Especificos	Indicadores de Output		2020	2025	
Garantir equidade na distribuição dos RHS	Amplitude do rácio de profissionais nas profissões prioritárias por cada 100.000 habitantes entre a Província com o melhor rácio e Província com o pior rácio	c/ M. Cidade	153,9	A definir	A definir
		s/ M. Cidade	66,9	A definir	A definir
	Número de Províncias que reduziram para metade a amplitude do rácio de profissionais nas profissões prioritárias por cada 100.000 habitantes entre Distritos (amplitude = melhor rácio – pior rácio na Província)		-	6	10
	% de Distritos com pelo menos 2 médicos a exercer nas US		72,6%	A definir	A definir
	Proporção entre RHS por 100,000 habitantes nas zonas rurais / zonas urbanas	Técnicos de Saúde	65 / 176	A definir	A definir
		Profissões Prioritárias	60 / 161	A definir	A definir
		Médicos	2 / 12	A definir	A definir
	Rácio entre médicos no nível primário de atenção / médicos em outros níveis de atenção		15%; 85%	A definir	A definir
	% de mulheres nos RHS		54%	54%	54%
	% de unidades sanitárias que cumprem com o quadro tipo estabelecido		ND	40%	60%
Número de províncias em que o diferencial entre as entradas reais no ano e planeado para o ano é inferior a 5% [Cumprimento dos planos nacionais]		ND	6	10	
Número de províncias que demonstram que o diferencial entre as entradas reais no ano e o planeado em todos os seus distritos é inferior a 5% [Cumprimento dos planos provinciais]		ND	6	10	

**Projecção annual do efectivo de regime especial por província e ocupação até 2025**

Tabela 102 – Plano de técnicos de saúde para a província de Manica

Ref	Ocupação	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025
1	Médico Hospitalar - Anestesiologia e Reanimacao	1	1	1	1	1	1	2	2	2	2	2
2	Médico Hospitalar - Cirurgião	7	4	4	5	6	6	6	7	7	7	10
3	Médico Hospitalar - Cirurgião pediatrico	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1
4	Médico Hospitalar - Dermatologista	0	0	0	0	1	1	1	1	1	1	1
5	Médico Hospitalar - Ginecologista	3	4	4	4	6	6	6	6	6	6	10
6	Médico Hospitalar - Imagiologia	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
7	Médico Hospitalar - Internista	1	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
8	Médico Hospitalar - Legista	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
9	Médico Hospitalar - Microbiologista	0	0	0	0	0	0	0	1	1	1	0
10	Médico Hospitalar - Neurologista	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
11	Médico Hospitalar - Oftalmologista	1	1	1	1	1	2	2	2	2	2	2
12	Médico Hospitalar - Ortopedista	3	1	1	2	2	2	2	2	2	2	2
13	Médico Hospitalar - Otorrino	2	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
14	Médico Hospitalar - Patologista	0	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
15	Médico Hospitalar - Pediatra	2	2	2	2	3	3	3	3	4	4	4
16	Médico Hospitalar - Psiquiatra	0	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
17	Médico Hospitalar - Urologista	2	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
18	Médico Hospitalar - Neonatologista	0	0	0	0	0	0	0	1	1	1	1
19	Médico Hospitalar - Estomatologista	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

Esta ferramenta em Excel consiste em reunir as diferentes variáveis para garantir a redução das iniquidades, visando apoiar as províncias e distritos no uso das projecções para guiar a abertura de vagas provinciais e a colocação dos profissionais de saúde ao nível distrital e até o tipo de unidades sanitárias. Importa referir que o PNDRHS 2016-2025 estabelece projecções anuais de profissionais de saúde por cada ocupação de regime especial de saúde e província.

Com efeito, espera-se que anualmente as províncias irão elaborar os seus planos de provimento de profissionais da saúde para o ano seguinte, com base do plano de técnicos de Saúde do PNDRHS 2016-2025 para garantir a redução das iniquidades interprovinciais

## Delegação de Myanmar colhe experiências em Gestão de Recursos Humanos para Saúde em Moçambique



Com objectivo de obter experiências no âmbito da implementação do eSip-Saúde em Moçambique uma delegação constituída por representantes do Ministério da Saúde e Desporto e da Jhpiego, oriundos de Myanmar, realizou uma visita de 5 dias ao país.

O Sistema de Informação Integrado de Recursos Humanos da Saúde está sendo desenvolvido pelo Ministério de Saúde em parceria com o Ministério da Economia e Finanças, Administração Estatal e Função Pública e com apoio da Jhpiego/CDC, BTC e outros parceiros. Este é um sistema complexo e Moçambique é dos países que já está a colher resultados satisfatórios.

Um dos factores de sucesso que Moçambique utilizou é abordagem de colaboração e integração com os projectos

nacionais como é o caso de eCAF e do Sistema Nacional de Gestão de Recursos Humanos de Estado (SGNRHE).

Durante a sua missão a equipa teve encontros com a Direcção de Recursos Humanos, Jhpiego, CEDSIF, INTIC, Instituto de Ciências de Saúde de Maputo e visitou também os Serviços Distritais de Saúde, Mulher e Acção Social de Boane.



## O II Maior Hospital Central do País já tem Acesso Directo ao SIFo

SIFo é o Sistema de Informação oficial do Ministério da Saúde (MISAU), criado para registo e monitorização das Formações Contínuas (em serviço) de recursos humanos em saúde, para melhor gestão das mesmas nos diferentes níveis. Este sistema tem uma base de dados centralizada de acesso remoto através da Internet, onde os dados são introduzidos nas Direções Provinciais de Saúde e no MISAU e todas as Instituições que trabalham na área de Saúde podem aceder a este sistema e aos seus boletins desde que tenham acesso à

Internet e as respectivas permissões.

Foi neste âmbito que a equipe do **eSIPSaúde-SIFo** realizou entre os dias 15 e 21 de Maio de 2017 uma capacitação aos profissionais do Hospital Central da Beira (HCB), com vista a garantir maior número de profissionais formados em formação contínua e maior número de profissionais registados no sistema.

De referir que o SIFo foi introduzido em 2006 numa versão baseada em MS Access o TIMS, tendo sido atualizada versão web e introduzida em 2009. Esta é uma actividade da

DRH-Formação no ramo de Sistemas de Informação de Saúde em Moçambique e conta com o apoio financeiro da Jhpiego através dos fundos de PEPFAR e CDC.



Entrega do donativo composto por um computador, uma secretária, impressora e cadeira, no âmbito da expansão do SIFo ao HCB.

### Próximos eventos:

- ❖ VI Conferência Anual do Observatório de RHS- Maputo, 02 de Novembro de 2017
- ❖ IV Fórum Global sobre Recursos Humanos para a Saúde, Dublin, Irlanda, 13-17 Novembro de 2017



OBSERVATÓRIO DE  
RECURSOS HUMANOS  
PARA SAÚDE DE  
MOÇAMBIQUE

O Observatório é um fórum composto por diversas instituições que procuram promover a colaboração, cooperação e partilha de informação/conhecimentos e experiências no desenvolvimento de Recursos Humanos para a Saúde a nível nacional, regional e internacional.

### Contactos:

Ministério da Saúde

Direcção de Recursos Humanos

Av. Eduardo Mondlane /Salvador Allende, 1008

Contacto do Secretariado: Aurora Glesy

Tel: +258 843773155 ou 823063294

Mail: [orhsmoz@misau.gov.mz](mailto:orhsmoz@misau.gov.mz) ou [orhsmoz@gmail.com](mailto:orhsmoz@gmail.com)

Web: <http://www.misau.gov.mz/index.php/observatorio-de-rh>



<https://www.facebook.com/Observatorio-de-Recursos-HumanosPara-a-Saude-de-Mo%C3%A7ambique-125816994490878/>